



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
COMUNĂ OSICA DE JOS
CONSILIUL LOCAL

Com. Osica de Jos, jud. Olt
E-mail: primariaosicadejos@yahoo.com

Tel: (+40) 0249 455015
Fax: (+40) 0249 455085

HOTĂRÂRE

Referitor la: reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos, aprobarea organigramei și statutului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos

Având în vedere:

- Adresa nr. 20696 din 16.04.2019, a Instituției Prefectului – Județul Olt, prin care se comunică numărul maxim de posturi din aparatul de specialitate al primarului, precum și din instituțiile publice înființate prin hotărâre a consiliului local;
- Raportul de specialitate al secretarului general al comunei Osica de Jos nr. 7095 din 11.12.2019, cu privire la susținerea proiectului de hotărâre;
- Nota de fundamentare nr. 7096 din 11.12.2019, a secretarului general al comunei Osica de Jos, cu privire la susținerea proiectului de hotărâre;
- Raportul de avizare nr. 7097 din 11.12.2019, al comisiei de specialitate pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice a cetățenilor;
- Adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 26934 din 19.07.2013;
- Hotărârea Consiliului Local Osica de Jos nr. 49 din 29.08.2019 cu privire la actualizarea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos și aprobarea statutului de funcții ;
- Prevederile art. 129 alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit.c) și e), art.130, art.158, art.370, art.382, art.391, art.405, art.407, art.408, art. 409, art.512 alin.(3) și (9), art.518, art.544 alin.(1) lit.h) și j), art.546 lit.k) și l), art.610 și art.611 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.8 alin.(1) și art.11 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- Prevederile art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordinului Ministrului Administrației Publice nr. 1886/2019, privind aprobarea listei documentelor necesare pentru obținerea avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, precum și a modalității de transmitere a acestora de către autoritățile și instituțiile publice ;
- Prevederile Ordonanței Guvernului nr.80/2001, privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 277/1709/2012 privind revizuirea mediei numărului de locuitori prevăzute în tabelul 2 din anexă la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;
- Prevederile Legii nr. 334/2002, Lege privind bibliotecile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 118/2006, privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările ulterioare;
 - Prevederile Legii nr.143/2007 pentru aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.118/2006, privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale;
 - Prevederile Legii nr.161/2003 privind asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art.8, art.42 alin.4, art.43 și art.80 - art. 85 din Legea nr.24/2000 republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;
- În temeiul art. 129 alin.(1), alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit. c), art.133 alin.(1), art. 139 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a), art.197 alin.(1), alin.(2), alin.(3) și alin.(4), art.198 alin.(1) și alin.(2), art.199 alin.(1) și alin.(2) și art.200 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind aprobarea Codului Administrativ;

CONSILIUL LOCAL OSICA DE JOS HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos, se aprobă structura funcțiilor publice și de natură contractuală pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art.2. Se aprobă transformarea funcției contractuale vacante de consilier gradul II din cadrul compartimentului agricol, în consilier gradul IA în cadrul compartimentului Cabinetul primarului .

Art.3 Se aprobă organigrama, numărul de personal și ștatul de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, conform anexelor nr. II și III la prezenta hotărâre, la nivelul a 18 posturi bugetare și 10 posturi asistenți personali, după cum urmează:

- Funcții de demnitate publică -2 posturi
- Funcții publice - 8 posturi
- Personal contractual - 8 posturi
- Asistenți personali - 10 posturi

TOTAL = 28 posturi

Art.4. Se aprobă numărul de 1 post, aferent funcțiilor publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de conducere și 7 posturi, aferente funcțiilor publice de execuție.

Art.5. Se aprobă numărul de personal pentru bibliotecă – 1 post, cămin cultural -1 post, conform anexei nr. II, posturi incluse în numărul total de 17 posturi + 1 post șofer microbuz școlar.

Art.6. Anexele I – III, fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.7. La data intrării în vigoare a prevederilor prezentei hotărâri, orice dispoziții contrare se abrogă.

Art.8. Prevederile prezentei hotărâri, se comunică:

- Primarului comunei Osica de Jos
- Instituției Prefectului Județului Olt
- Compartimentului achiziții publice, personal, salarizare, relația cu ANFP
- Compartimentului Financiar-Contabilitate;

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Gașcă Dumitru



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
Torcea Daniela

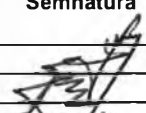
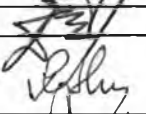
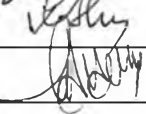
Nr. 78 din 24.12.2019

Această hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al Comunei Osica de Jos în ședința ordinară din data de 24 decembrie 2019, cu respectarea prevederilor art.139 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu un nr. de 10 voturi pentru, 0 abțineri și 0 voturi împotrivă din numărul total de 10 consilieri prezenți în ședință

Total consilieri	10
Prezenți	10
Pentru	10
Împotrivă	-
Abțineri	-

TABEL NOMINAL

cu persoanele din cadrul primăriei carora li s-a înaintat în original H.C.L. nr. 78/24.12.2019, privind :
reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos, aprobarea organigramei și statutului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos

Nr. crt.	Compartiment/ Instituție	Nume și prenume	Funcția deținută	Data primirii HCL nr.78/24.12.2019	Semnătura
1	Primar	Pistol Marian	Primar	23.01.2020	
2	Secretar	Torcea Daniela	Secretar	23.01.2020	
3	Compartiment achiziții publice, personal, salarizare, relația cu ANFP	Rîmboiu Alexandra	Consilier	23.01.2020	
4	Compartiment Financiar - Contabilitate	Chesnoiu Cristina	Contabil Șef	23.01.2020	



**JUDEȚUL OLT
COMUNĂ OSICA DE JOS
PRIMAR**

Com. Osica de Jos, jud. Olt
E-mail: primariaosicadejos@yahoo.com

Tel: (+40) 0249 455015
Fax: (+40) 0249 455085

Nr.7096 din 11.12.2019

ANEXA NR.I

NOTA DE FUNDAMENTARE

cu privire la: reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos, aprobarea organigramei și statutului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos

Potrivit prevederilor art.158 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, primarii și viceprimarii comunelor, ai orașelor ai municipiilor și ai sectoarelor municipiului București pot înființa, în limita numărului maxim de posturi aprobate, cabinetul primarului, respectiv al viceprimarului, în condițiile prevăzute de partea a VI-a titlul III capitolul II.

Numărul maxim de posturi din cadrul cabinetului primarului comunei este de 2 posturi, conform art. 546 lit. k).

Salarizarea personalului din cadrul cabinetului, se face potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Fondurile necesare asigurării bunei desfășurări a activității cabinetului, se asigură din bugetul anual aprobat instituției de către conducătorul acesteia.

Personalul din cadrul cabinetului, este numit sau eliberat din funcție doar pe baza propunerii persoanelor prevăzute la art. 544 alin. (1) din Codul administrativ.

Își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată, încheiat în condițiile legii, pe durata mandatului persoanelor prevăzute la art. 544 alin. (1).

Ținând seama de necesitatea eficientizării activității aparatului de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos, Județul Olt, este necesară reorganizarea acestuia, după cum urmează:

- **Compartimentul Agricol** din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos cu o structură de 2 posturi : unul funcționar public, celălalt de natură contractuală, funcția publică ocupată, postul de natură contractuală, vacant, se reorganizează și va avea în structură un singur post, funcție publică, după cum urmează:

- referent, clas III, grad profesional principal – 1 post, ocupat

- Se înființează în subordinea primarului **Compartimentul Cabinet Primar**, conform Codului Administrativ, cu o structură de 1 post de natură contractuală, astfel:

- consilier gradul IA – 1 post, prin transformarea postului vacant de natură contractuală de consilier gradul II din cadrul compartimentului agricol, aflat în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos.

Toate celelalte funcții publice și contractuale rămân neschimbate.

Având în vedere prevederile art.370, art.371, art.372, art.409 alin.(1) și art 534 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, funcțiile publice locale sunt funcții publice stabilite, prin lege, în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale prevăzute la art.385 alin.(3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul Administrativ.

Potrivit adresei de la Instituția Prefectului județului Olt nr. 20696 din 16.04.2019, referitoare la numărul maxim de posturi al aparatului de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos, stabilit de către prefect, nr. maxim de posturi este de 18 de posturi, ținând cont de faptul că la nivelul comunei Osica de Jos, nu există Serviciu Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor și Serviciu Public de Poliție Comunitară iar cu proiectele finanțate din fonduri externe nerambursabile aflate în curs de implementare, se ocupă salariații din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Osica de Jos, pentru comuna Osica de Jos, numărul maxim de posturi este de 17 posturi, la care se adaugă un post de șofer microbuz școlar .

Legea nr. 161/2003, privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, reglementează structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice.

La art. XVI din această lege, este prevăzut numărul minim de posturi de execuție necesare pentru constituirea unui birou, serviciu, direcție și direcție generală în cadrul autorităților și instituțiilor publice. Întrucât la nivelul comunei Osica de Jos, nu există nici un domeniu de activitate, unde ar putea exista minim 5 posturi, pentru a se constitui un birou, organigrama conține numai compartimente funcționale, în cele mai multe dintre cazuri, cu un singur salariat.

Conform Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr.41 din 24.07.2013, au fost avizate de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, un număr de 8 funcții publice, din care una de conducere și șapte funcții publice de execuție.

Toate posturile ocupate cu personal contractual din cadrul compartimentelor de specialitate nu implică exercitarea de prerogative de putere publică menționate la art.370 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Postul de natură contractuală vacant la nivelul instituției este cu durată nedeterminată, cu normă întreagă de lucru de 8 ore în cadrul compartimentului agricol din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Osica de Jos și se transformă în funcție contractuală cu durată determinată (pe perioada mandatului demnitarului) în cadrul Compartimentului Cabinetului Primarului.

Urmare acestor modificări, Regulamentul de Organizare și Funcționare se modifică și se completează în mod corespunzător.

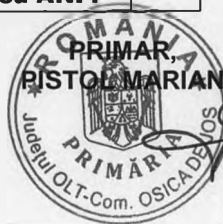
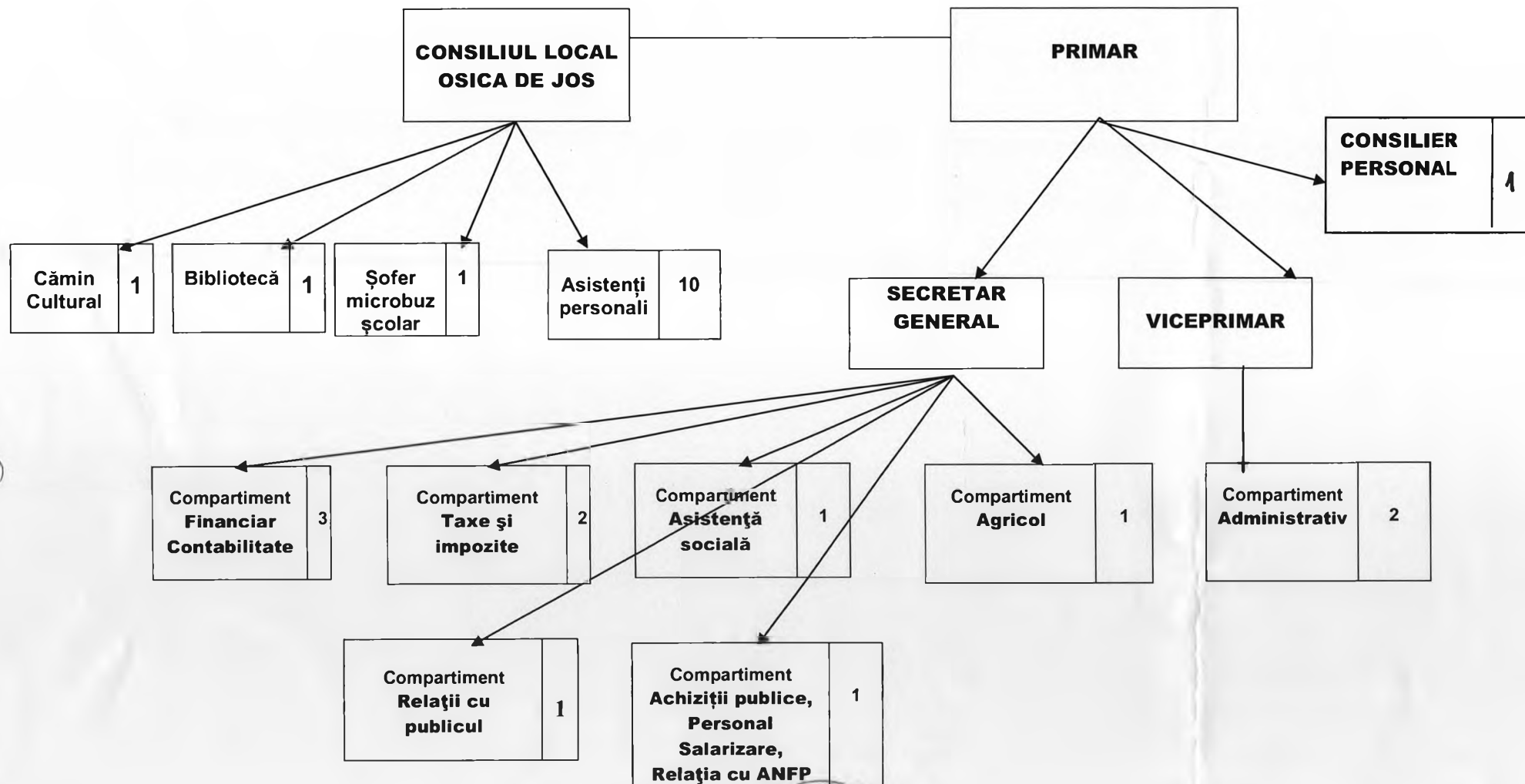
Propun și susțin proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos, aprobarea organigramei și statutului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos

**Secretar General,
Torcea Daniela**



PRIMĂRIA OSICA DE JOS
ORGANIGRAMĂ

ANEXA NR.II
la HOTĂRÂREA CONSILIULUI LOCAL
OSICA DE JOS Nr.78/24.12.2019



ŞTAT DE FUNCŢII PRIMĂRIA OSICA DE JOS

NR. CRT.	Numele, prenumele/ VACANT, temporar VACANT după caz	STRUCTURA	FUNCŢIA DE DEMNITATE PUBLICĂ	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/ grad	Nivelul studiilor	OBSV.
				înalț funcționar public	de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
1	Pistol Marian	DEMNITARI	primar											
		COMP.CABINET PRIMAR												
2	Vacant										Consilier	IA	S	
3	Gatâ Dumitru	DEMNITARI	viceprimar											
4	Torcea Daniela	SECRETAR GENERAL			secretar				S					
		COMP.FINANCIAR-CONTABILITATE												
5	Chesnoiu Cristina									Contabil Șef			S	
6	Matei Adriana -Doina					referent	III	Superior	M					
7	Dincă Constantin - Aurel									insp.de spec.		IA	S	
		COMP.TAXE ȘI IMPOZITE												
8	Docu Cristina					inspector	I	Superior	S					
9	Rotunjeanu Lelioara					referent	III	Superior	M					
		COMP.ASISTENTĂ SOCIALA												
10	Popescu Virginia					consilier	I	Superior	S					
		COMP.AGRICOL												
11	Barcan Marin					referent	III	Principal	M					
		COMP. RELAȚII CU PUBLICUL												
12	Grozavu Teodora Georgiana					refer.de spe	II	Debutant	SSD					
		COMP. ACHIZIȚII PUBLICE, PERSONAL, SALARIZARE, RELAȚIA CU ANFP												
13	Rimboiu Alexandra					consilier achiziții publice	I	Superior	S					
		COMP. ADMINISTRATIV												
14	Tănăsescu Gheorghita									guard			M	
15	Vacant									șofer		I	M	
		CĂMIN CULTURAL												
16	Ță Gheorghe									referent		I	M	
		BIBLIOTECA												
17	Ghimiș Liliana-Anișoara									bibliotecar		IA	S	
		TRANSPORT												
18	Brașiște Ilie									șofer micr.șco.			M	
		ASISTENȚI PERSONALI												
19	Rimboiu Gheorghe- Vasile									asistent personal				
20	Dicu Nicusor - Ionel									asistent personal				
21	Maria Costel - Marian									asistent personal				
22	Drăghici Gheorghita									asistent personal				
23	Predescu Georgeta									asistent personal				
24	Neacșu Tudorița									asistent personal				
25	Voicu Constantin									asistent personal				
26	Oprea Ștefania - Fânica									asistent personal				
27	Vacant									asistent personal				
28	Vacant									asistent personal				

Funcția / Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr.total de demnitari	2	0	2
Nr. total de înalți funcționari publici	0	0	0
Nr.total de funcții publice de conducere	1	0	1
Nr.total de funcții publice de execuție	7	0	7
Nr.total de funcții contractuale de conducere	1	0	1
Nr.total de funcții contractuale de execuție	5	2	7
Nr.total de posturi din cadrul instituției	24	4	28
Nr. total de posturi potrivit art.III alin.(1) din Legea nr.63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.	8	2	10

