

Lista funcțiilor personalului plătit din fonduri publice din cadrul Primăriei Comunei Osica de Jos, conform prevederilor art.33 din Legea -
cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la data de 31.03.2025

Nr. crt.	Funcția	Grad salarizare/ grad profesional/ treapta	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază/ indemnizație demnitar	Bază calcul/bază legală	Indemnizație de hrană	Bază calcul/bază legală	Majorare salarială proiecte FEN	Bază calcul/bază legală	Spor CFP
1	primar				9660	art. I pct. 2 din OUG nr. 226/2020, cu modificările ulterioare			4830	art.16 alin.2 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare	
2	viceprimar				7245	art. I pct. 2 din OUG nr. 226/2020, cu modificările ulterioare			3623	art.16 alin.2 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare	
3	secretar general	1	S		7935	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare			2381	art.16 alin.21 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare	
4	consilier achiziții publice	superior	S	5	5799	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	264	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet. ulterioare			
5	inspector	superior	S	5	5799	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	264	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.			442
6	referent	asistent	SSD	3	5179	art. 39 alin. (1) din Leg.	347	art. 18 alin.	2590	art.16 alin.1	

	de specialitate					cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare		(2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.		din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare	
7	referent	superior	M	5	5227	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.	523	art.16 alin.1 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare	523
8	referent	superior	M	5	5227	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	248	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.			
9	referent	principal	M	5	5083	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.			
10	inspector de specialit.	IA	S	4	5589	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017,	1677	art.16 alin.1 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare	
11	referent	IA	M	4	4959	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	297				

12	șef SVSU		M	5	5043	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	165	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.			
13	șofer	I	M/G	2	4868	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	281	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.			
14	șofer	I	M/G	2	4868	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.			
15	guard		M	5	5043	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	264	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.			
16	bibliotecar	IA	S	5	6298	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	330	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.			
17	asistent personal			5	5020	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și					

18	asistent personal			5	4151	completările ulterioare art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare					
19	asistent personal			5	4109	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare					
20	asistent personal			3	4050	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare					
21	asistent personal			2	4253	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare					
22	asistent personal			2	4571	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare					
23	asistent personal			2	4050	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare					
24	asistent personal			1	4050	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare					
25	asistent personal			0	4050	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare					

Începând cu luna ianuarie 2021, indemnizația lunară, cuantumul brut al salariilor de bază, cuantumul sporului pentru condiții vătămătoare de muncă și indemnizația de hrană se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020, conform art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020, cu modificările ulterioare.

Personalul din cadrul Primăriei Comunei Osica de Jos, nominalizat în echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului/proiectelor și prevăzute corespunzător în fișa postului, conform art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin H.G. nr. 325/2018. În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al echipei de proiect, în înțelesul art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

