

Lista funcțiilor personalului plătit din fonduri publice din cadrul Primăriei Comunei Osica de Jos, conform prevederilor art.33 din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la data de 30.09.2023

Nr. crt.	Funcția	Grad salarizare/ grad profesional/ treapta	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază/ indemnizație demnitar	Bază calcul/bază legală	Indemnizație de hrană	Bază calcul/bază legală	Majorare salarială proiecte FEN	Bază calcul/bază legală	Spor CFP	Bază calcul/bază legală
1	primar				9200	art. I pct. 2 din OUG nr. 226/2020, cu modificările ulterioare			4600	art.16 alin.2 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare		
2	viceprimar				6900	art. I pct. 2 din OUG nr. 226/2020, cu modificările ulterioare			3450	art.16 alin.2 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare		
3	secretar general		S		6900	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare			2243	art.16 alin.21 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare		
4	consilier achiziții publice	superior	S	5	5043	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	231	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet. ulterioare				
5	consilier	superior	S	5	5043	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	231	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.			384	art.15 din Legea nr. 153/2017, cu modif. și compl. ulterioare
6	consilier	debutant	S		vacant							

7	inspector	superior	S	4	4920	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	248	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.				
8	referent de specialitate	asistent	SSD	3	4504	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.	2252	art.16 alin.1 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare		
9	referent	superior	M	5	4545	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	330	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.	433	art.16 alin.1 din Legea nr. 153/2017, cu modificările ulterioare		
10	referent	superior	M	5	4545	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.				
11	referent	principal	M	5	4420	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare						
12	inspector de specialit.	IA	S	3	4860	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr.	1458	art.16 alin.1 din Legea nr. 153/2017, cu		

13	referent	IA	M	3	4312	completările ulterioare art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	231	153/2017, art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.	modificările ulterioare		
14	șef SVSU		M	5	4109	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	264	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.			
15	șofer	I	M/G	2	4233	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	437	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.			
16	șofer	I	M/G	1	4233	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.			
17	guard		M	5	3860	art. 39 alin. (1) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	347	art. 18 alin. (2) din Leg. cadru nr. 153/2017, cu modif. și complet.			
18	bibliotecar	IA	S	5	5476	art. 37 alin. (2) și art.38 din Leg.cadru nr. 153/2017,	215	art. 18 alin. (2) din Leg.			

privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin H.G. nr. 325/2018. În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al echipei de proiect, în înțelesul art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.