



**ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
CONSILIUL LOCAL
OSICA DE JOS**

Com. Osica de Jos, jud. Olt
E-mail: primariaosicadejos@yahoo.com

Tel: (+40) 0249 455015
Fax: (+40) 0249 455085

HOTĂRÂRE

Referitor la: actualizare organigramă, număr de personal și stat de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos

Având în vedere:

- raportul secretarului comunei Osica de Jos nr.870 din 27.03.2014, cu Privire la susținerea proiectului de hotărâre;
- Nota de fundamentare a proiectului de hotărâre, întocmită de către secretarul comunei Osica de Jos, Județul Olt;
- Avizul nr. 871 din 27.03.2014, al comisiei de specialitate pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice a cetățenilor;
- Avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.26934 din 19.07.2013;
- Adresa nr. 17502 din 06.03.2014, a Instituției Prefectului Olt, cu privire la stabilirea numărului maxim de posturi;
- Prevederile Ordinului președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.4040/2012, privind aprobarea listei documentelor necesare pentru obținerea avizului A.N.F.P., precum și a modalității de transmitere a acestora de către autoritățile și instituțiile publice și pentru aprobarea modelului-cadru de stat de funcții;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr.51 din 30.10.2014, privind aprobare Plan de cupare a funcțiilor publice pentru anul 2015;
- Avizul nr. 46606/2014, al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, prin care se arată faptul că nu sunt observații cu privire la modul de completare a planului de ocupare a funcțiilor publice pentru anul 2015;
- Prevederile Ordonanței Guvernului nr.80/2001, privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordinului ministrului administrației și internelor nr.277/1709/2012 privind revizuirea mediei numărului de locuitori prevăzute în tabelul 2 din anexă la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;
- Prevederile Legii nr.284/2010, Legea-Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Prevederile Legii nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările ulterioare;

- Prevederile Legii nr.188/1999, privind Statutul funcționarilor publici (r 2), cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 41 din 24.07.2013, cu privire la aprobare organigramă, număr de personal și ștat de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Osica de Jos și din subordinea Consiliului Local Osica de Jos;
 - Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 51 din 31.10.2013, cu privire la transformare post în organigramă și ștatul de funcții, din inspector, clasa I, grad profesional asistent, în inspector, clasa I, grad profesional principal;
 - Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 60 din 20.12.2013, cu privire la transformare post în organigramă și ștatul de funcții, din bibliotecar, nivel studii superioare, gradul II, în bibliotecar, nivel studii superioare, gradul;
 - Prevederile Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr. 15 din 31.03.2014, cu privire la transformare post în organigramă și ștatul de funcții, din consilier, clasa I, grad profesional principal, în consilier, clasa I, grad profesional superior;
 - Prevederile Legii nr.53/2003-Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile Legii nr. 334/2002, Lege privind bibliotecile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile Legii nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 118/2006, privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările ulterioare;
 - Prevederile Legii nr.143/2007 pentru aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.118/2006, privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale;
 - Prevederile Legii nr.161/2003 privind asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art. 36 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. b), coroborat cu art. 45 (1) din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

CONSILIUL LOCAL OSICA DE JOS

H O T Ă R Ă Ș T E :

Art.1. Se actualizează structura funcțiilor publice și de natură contractuală pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, conform anexei nr. 1 la prezența hotărâre.

Art.2. Se aprobă organigrama, numărul de personal și ștatul de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos, conform anexelor nr. II și III la prezența hotărâre, la nivelul a 17 posturi bugetare, după cum urmează:

- Funcții de demnitate publică -2 posturi
- Funcții publice -8 posturi
- Personal contractual -7 posturi
- Asistenți personali -8 posturi

TOTAL = 25 posturi

Art.3. Se aprobă numărul de 1 post, aferent funcțiilor publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de conducere și 7 posturi, aferente funcțiilor publice de execuție.

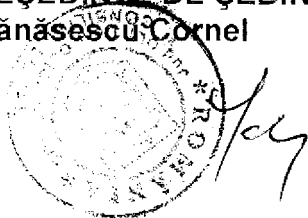
Art.4. Se aprobă numărul de personal pentru bibliotecă – 1 post, cămin cultural -1 post, Agricultură-1 post, conform anexei nr. ÎI, posturi incluse în numărul total de 17 posturi.

Art.5. Anexele I – III, fac parte integrantă din prezența hotărâre.

Art.6. Prevederile prezentei hotărâri, se comunică:

- Primarului comunei Osica de Jos
- Instituției Prefectului Județului Olt
- Compartimentului Personal -Salarizare
- Compartimentului Financiar-Contabilitate

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Tănăsescu Cornel



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,
Torcea Daniela

A handwritten signature in black ink, likely belonging to Daniela Torcea, the Secretary.

Nr.1 din 30.01.2015



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
PRIMĂRIA OSICA DE JOS
SECRETAR
Nr. 222 din 26.01.2015

ANEXA Nr.I la H.C.L.nr.1 din 30.01.2015

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Cu privire la : ***propunerea de actualizare funcții publice, organigramă, număr de personal și ștat de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos și din cadrul instituțiilor și serviciilor din subordinea Consiliului Local Osica de Jos***

Ținând cont de faptul că la nivelul comunei Osica de Jos, nu există serviciu public comunitar local de evidența persoanelor, serviciu Public de Poliție Comunitară și proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, aflate în curs de implementare, pentru comuna Osica de Jos, numărul maxim de posturi este de 17 .

Legea nr. 161/2003, privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, reglementează structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice.

La art. XVI din această lege, sunt prevăzute numărul minim de posturi de execuție necesare pentru constituirea unui birou, serviciu, direcție și direcție generală în cadrul autorităților și instituțiilor publice. Întrucât la nivelul comunei Osica de Jos, nu există nici un domeniu de activitate, unde ar putea exista minim 5 posturi, pentru a se constitui un birou, organigrama conține numai compartimente funcționale, în cele mai multe dintre cazuri, cu un singur salariat.

Conform Hotărârii Consiliului Local Osica de Jos nr.41 din 24.07.2013, au fost avizate de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, un număr de 8 funcții publice, din care una de conducere și șapte funcții publice de execuție.

Având în vedere baza legală mai sus menționată, privind funcțiile publice și funcționarii publici, pentru aparatul de specialitate al primarului Comunei Osica de Jos, **propunem actualizarea organigramei și ștatului de funcții, cu un număr de 8 posturi aferente funcțiilor publice, din care :**

- **1 post aferent funcțiilor publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de conducere ;**
- **un număr de 7 posturi aferente funcțiilor publice de execuție :**

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional
1	Secretar		
2	Consilier	I	Superior
3	Consilier	I	Superior
4	Consilier	I	Debutant
5	Inspector	I	Principal
6	Referent	III	Superior

7	Referent	III	Superior
8	Referent	III	Principal

Prin urmare propunem următoarele :

- funcția de secretar, este funcția publică de conducere

Ca funcții publice de execuție propunem următoarele :

- Consilier, Clasa I, gradul profesional superior, pentru compartimentul asistență socială ;
- Consilier, Clasa I, gradul profesional superior, pentru compartimentul personal – salarizare, relația cu A.N.F.P. ;
- Consilier, Clasa I, grad profesional debutant, pentru compartimentul relații cu publicul ;
- Inspector, Clasa I, gradul profesional principal, pentru compartimentul taxe și impozite ;
- Referent, Clasa III, gradul profesional superior, pentru compartimentul financiar-contabilitate ;
- Referent, Clasa III, gradul profesional superior, pentru compartimentul taxe și impozite ;
- Referent, Clasa III, gradul profesional principal, pentru compartimentul agricol ;

Menționăm faptul că, în prezent sunt ocupate toate cele 8 funcții publice.

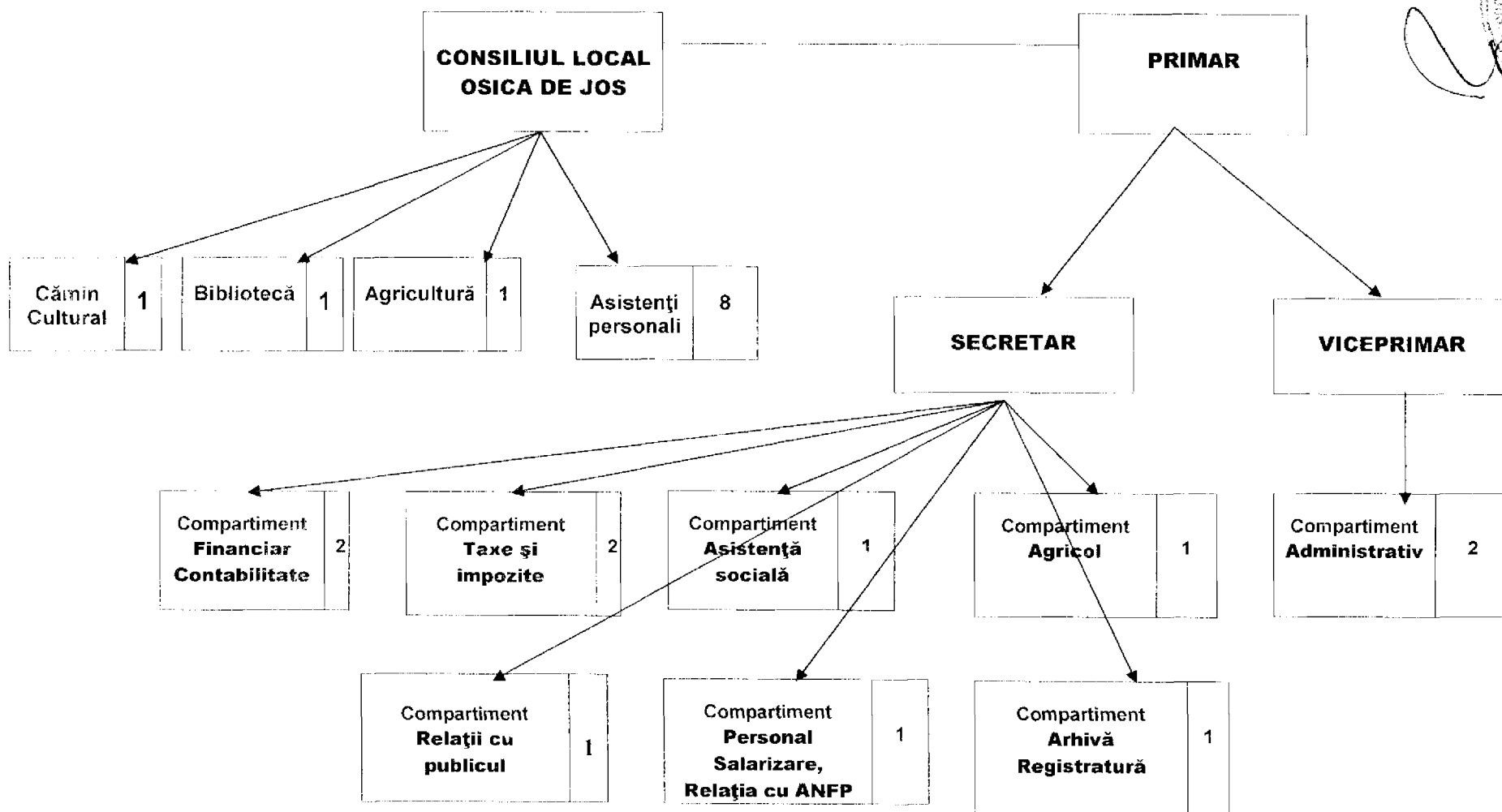
Având în vedere cele menționate și în conformitate cu prevederile Legii nr.215/2001, Legea administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Ordonanței Guvernului nr.80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Legii nr.161/2003 privind unele măsuri în asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, prevederile Legii nr.188/1999, privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, considerăm că proiectul de hotărâre privind actualizarea organigramei și statutului de funcții al aparatului propriu al Consiliului Local Osica de Jos, nu necesită avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, organigrama și statutul de funcții putând fi actualizate conform Ordinului Administrație Publică nr.4040/2012.

Secretar,
Torcea Daniela



PRIMĂRIA OSICA DE JOS
ORGANIGRAMĂ

ANEXA NR.II
la HOTĂRÂREA CONSILIULUI LOCAL
OSICA DE JOS Nr.1/30.01.2015



PRIMAR,
AMZU NICOLAE

STAT DE FUNCȚII PRIMĂRIA OSICA DE JOS

NR CRT.	Numele, prenumele/ VACANT, temporar VACANT după caz	STRUCTURA	FUNCȚIA DE DEMNITATE PUBLICA	înalț funcționar public	Funcția publică de conducere	de execuție	Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală de conducere	de execuție	Treapta profesională/ grad	Nivelul studiilor	OBSV.
1	Amzu Nicolae	DEMNITARI	DEMNITARI											
2	Pavel Laurențiu - Marian	SECRETAR	primar viceprimar		secretar				S					
3	Torcea Daniela	COMP.FINANCIAR-CONTABILITATE												
4	Matei Adriana - Doina				referent		III	Superior	M					
5	Dincă Constantin - Aurel	COMP.TAXE ȘI IMPOZITE								insp.de spec.		II	S	
6	Docu Cristina				inspector		I	Principal	S					
7	Rotunjeanu Lelioara	COMP.ASISTENȚĂ SOCIALĂ			referent		III	Superior	M					
8	Popescu Virginia	COMP.AGRICOL			consilier		I	Superior	S					
9	Barcan Marin	COMP. RELAȚII CU PUBLICUL			referent		III	Principal	M					
10	Amzu Andrei - Lucian	COMP. PERSONAL, SALARIZARE			consilier		I	Debutant	S					
		RELAȚIA CU ANFP												
11	Rimboiu Alexandra	COMP.ARHIVĂ, REGISTRATURA			consilier		I	Superior	S					
12	Postelnicu Petrișor	COMP. ADMINISTRATIV								insp.de spec.		II	S	
13	Tănăsescu Gheorghita									guard			M	
14	Braniste Ilie	CĂMIN CULTURAL								șofer		II	M	
15	Ghiță Gheorghe	BIBLIOTECA								referent		I	M	
16	Glimiș Liliiana-Anișoara	AGRICULTURA								bibliotecar		I	S	
17	Militaru Nicolae	ASISTENȚI PERSONALI								agent veterinar		I	M	
18	Rimboiu Gheorghe- Vasile									asistent personal				
19	Constantin Zoe									asistent personal				
20	Maria Maria									asistent personal				
21	Dicu Nicușor- Ionel									asistent personal				
22	Predescu Georgeta									asistent personal				
23	Neacșu Tudorița									asistent personal				
24	Căldăraru Mihaela									asistent personal				
25	Căldăraru Florinela-Cornelia									asistent personal				

Funcția / Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr.total de demnitari	2	0	2
Nr. total de înalți funcționari publici	0	0	0
Nr.total de funcții publice de conducere	1	0	1
Nr.total de funcții publice de execuție	7	0	7
Nr.total de funcții contractuale de conducere	0	0	0
Nr.total de funcții contractuale de execuție	15	2	13
Nr.total de posturi din cadrul instituției/autorității publice	23	2	25
Nr. total de posturi potrivit art.III alin.(2) din O.U.G. nr.63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.	6	2	8

Primar,
Amzu Nicolae

